



Räume und Freiräume

Verhaltensgrundsätze

Code of Conduct

SS&C Gesellschaft für Industriedekoration und Messegestaltung mbH

Gewerbestraße 3 · 04420 Markranstädt · Telefon 0341 467730 · Fax 0341 4677319 · E-Mail info@ssundc.de
www.ssundc.de · Geschäftsführer: Sylvia Risse-Müller, Dipl.-Kaufmann Frank Fischer · HRB: 12 018 Amtsgericht Leipzig
Ust-IdNr. DE 180289345 · Bankverbindung: Commerzbank · IBAN DE03 8608 0000 0420 6010 00 · BIC DRESDEFF860

Inhalt

1. Vorwort

2. Unser Engagement

3. Verantwortung am Arbeitsplatz

3.1 Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

3.2 Chancengleichheit

3.3 Schutz von Unternehmenswerten

3.4 Datenschutz

4. Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

4.1 Menschenrechte

4.2 Umweltschutz

4.3 Spenden & Sponsoring

5. Verantwortung als Geschäftspartner

5.1 Interessenkonflikte

5.2 Buchführung

5.3 Fairer Wettbewerb

5.4 Korruption

6. Umsetzung der Verhaltensgrundsätze

6.1 Interne Kommunikation

6.2 Externe Kommunikation

1. Vorwort

Die SS&C GmbH bekennt sich zu gesellschaftlich und ökologisch verantwortlichem, unternehmerischem Handeln. Wir respektieren die internationalen Menschenrechte als zentrales Element unserer Unternehmensführung und stehen für Integrität und Verantwortungsbewusstsein. Davon zeugt unsere langjährige Tätigkeit ohne jegliche Beanstandungen in sozialen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Aspekten.

Wir erwarten das gleiche Verhalten von allen unseren Lieferanten und Mitarbeitern. Wir sind bestrebt, unsere Leistungen und Produkte im Hinblick auf Nachhaltigkeit kontinuierlich zu optimieren. Dabei setzen wir auf die ebenso verantwortungsvolle Haltung unserer Lieferanten und Unterstützung unserer Mitarbeiter. Ein gemeinsames Verständnis von ethischem und nachhaltigem Verhalten ist unabdingbare Voraussetzung und Basis für die Zusammenarbeit mit unseren Partnern.

Die in unserem Verhaltenskodex enthaltenen Sozial- und Umweltstandards und Prozesse basieren auf den zehn Prinzipien des Globalen Paktes der Vereinten Nationen (UN Global Compact), der Internationalen Menschenrechtscharta (International Bill of Human Rights), den ILO-Standards (Internationale Arbeitsorganisation) zu

grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit und den UN-Leitprinzipien für Unternehmen und Menschenrechte.

Die enthaltenen Anforderungen und Grundsätze sind wesentlicher Bestandteil der vertraglichen Verpflichtungen und Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten. Nach Möglichkeit nehmen wir Einfluss auf unsere Lieferanten, die folgenden Grundsätze einzuhalten und zu fördern und ihre Mitarbeiter entsprechend zu unterweisen.

2. Unser Engagement

Als Beschäftigte der SS&C GmbH tragen wir alle Verantwortung gegenüber unseren Kollegen und Kolleginnen, der Gesellschaft und Umwelt. Durch ein verantwortungsvolles Handeln auf Grundlage des Code of Conducts und der geltenden Gesetze und Regelungen schützen wir unsere Unternehmenswerte und bewahren das Vertrauen unserer Geschäftspartner und unseres Umfelds. Der Code of Conduct dient für uns dabei als Orientierungshilfe und hilft zudem, angemessen auf Missstände zu reagieren.

3. Verantwortung am Arbeitsplatz

3.1 Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Es ist von besonderem Interesse der SS&C GmbH ein für unsere Mitarbeiter sicheres, gesundes und zufrieden stimmendes Arbeits-

umfeld zu schaffen. In einer immer anspruchsvoller und schneller werdenden Arbeitswelt ist ein effizienter Arbeitsschutz für uns elementar. Zum Schutz unserer Mitarbeiter und der Bewahrung der Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens hat der Erhalt und die Förderung der Gesundheit und Sicherheit oberste Priorität. Durch präventive Maßnahmen sowie unter ständiger Fortentwicklung von Arbeitsbedingungen und -materialien setzen wir uns engagiert für die Gesundheit, Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit unserer Kollegen und Kolleginnen ein.

Dabei können wir die Einhaltung der geltenden Bestimmungen für Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik gewährleisten.

3.2 Chancengleichheit

Die SS&C bietet Chancengleichheit und Gleichbehandlung für alle. Wir sind überzeugt, dass erst das Zusammenspiel unterschiedlicher Erfahrungswerte, kultureller Prägungen und Meinungen es uns ermöglicht, Potentiale auszuschöpfen und die Produktivität, Kreativität und den Erfolg unseres Unternehmens zu steigern.

Eine Diskriminierung aufgrund des kulturellen Hintergrunds, der Nationalität, der Ethnizität, der Hautfarbe, dem Geschlecht, dem Alter und sonstiger persönlicher Eigenschaften werden nicht geduldet. Wir sind darauf bedacht, die Individualität jedes Einzelnen zu fördern und durch ein respektvolles, offenes, faires und wertschätzendes Miteinander als Vorbild zu fungieren.

Die Aufnahme, Förderung und Auswahl unserer Mitarbeiter erfolgt grundsätzlich auf Basis Ihrer Qualifikation und Fähigkeiten.

3.3 Schutz von Unternehmenswerten

Für den Erfolg unseres Betriebs ist es unerlässlich, unternehmens-eigene Informationen, spezifisches Wissen und Know-how vertraulich zu behandeln und sicher zu bewahren. Zum Schutz der Unternehmenswerte dürfen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse weder für die Verfolgung eigener Interessen, noch für die Interessen Dritter zugänglich gemacht werden.

Ein Verstoß gegen die Verpflichtung zur Verschwiegenheit kann rechtliche Konsequenzen für den betreffenden Mitarbeiter nach sich ziehen. Auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses bleibt die vertrauliche Behandlung betriebsinterner Informationen uneingeschränkt bestehen.

Das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner und Wettbewerber respektieren und schützen wir.

3.4 Datenschutz

Wir sehen uns in der Pflicht, die Privatsphäre unserer Kollegen und Kolleginnen, Geschäftspartner und Lieferanten zu schützen. Wir stellen sicher, sensible Daten und vertrauliche Informationen so-

wie Geschäftsgeheimnisse zu wahren und unbefugte interne oder externe Nutzung zu verhindern. Dabei achten wir bei der Erhebung, Nutzung, Verarbeitung und Speicherung personenbezogener Daten auf die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben gemäß DSGVO.

4. Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

4.1 Menschenrechte

Jeder Einzelne von uns trägt als Mitglied der Gesellschaft eine Verantwortung zur Achtung einer respektvollen und fairen Behandlung und kann einen Beitrag zur Einhaltung der Menschenrechte leisten.

Wir als Unternehmen verpflichten uns, die gesellschaftlichen Erwartungen und weltweit geltenden Vorschriften und Anforderungen zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte zu achten und fördern. Unsere Sorgfaltspflicht zur Wahrung der Menschenrechte trägt dabei nicht nur Relevanz für unsere eigenen Unternehmensaktivitäten, sondern findet gleichwohl Berücksichtigung bei der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern, Lieferanten und Kunden.

Wir achten die Würde und Rechte des Anderen und lehnen jegliche ausbeuterische und illegale Kinder- und Zwangsarbeit, Diskriminierung, Gewalt, moderne Sklaverei und Menschenhandel ab.

4.2 Umweltschutz

Die SS&C verpflichtet sich zu einem umweltverträglichen Handeln in allen Bereichen, wobei unser Augenmerk besonders auf einen sparsamen Einsatz von Energie und Wasser sowie einen schonenden und verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen liegt.

Als pflichtbewusstes Mitglied der Gesellschaft legen wir Wert auf eine umweltverträgliche, effiziente und fortschrittliche Arbeitsweise und sehen uns in der Verantwortung einer stetigen Reduktion von Umweltbelastungen. Wir engagieren uns für die Einhaltung der Umweltschutzgesetze und die Förderung einer nachhaltigen Entwicklung unseres Unternehmens.

4.3 Spenden & Sponsoring

Die SS & C GmbH setzt auf eine transparente Handhabung bei der Vergabe von Spenden und spricht sich frei von jeglichen Erwartungen einer Gegenleistung.

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und engagieren uns daher für soziale und humanistische Belange sowie für Förderungsprojekte in Bildung und Kultur. Zur Vermeidung von Interessenkonflikten erfolgt die Spendenvergabe auf einer freiwilligen Basis und richtet sich nach den geltenden Bestimmungen und Gesetzen.

5. Verantwortung als Geschäftspartner

5.1 Interessenkonflikte

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, persönlichen Interessen und außerberuflichen Aktivitäten nachzugehen, solange diese in keiner Weise die Verpflichtungen im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses beeinträchtigen und dem Unternehmen schaden. Das Unternehmen setzt dabei auf die Loyalität seiner Mitarbeiter und vertraut darauf, dass geschäftliche Entscheidungen und Unternehmensinteressen nicht negativ aufgrund persönlicher Beziehungen und Bedarfe beeinflusst werden. Zum Schutz unserer Integrität gilt es vor allem, in der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern objektiv und neutral zu handeln und sachliche Entscheidungen zu treffen.

5.2 Buchführung

Die Buchführung der SS&C GmbH wird von einer fachlich qualifizierten, ortsansässigen und etablierten Steuerberatungsgesellschaft betreut.

Aus den von ihr geführten Büchern sowie den enthaltenen Belegen und Bestandsnachweisen entwickelt und erstellt sie regelmäßig den Jahresabschluss der SS&C GmbH gemäß den deutschen handelsrechtlichen und steuerrechtlichen Vorschriften. Dabei

werden die Verlautbarung der Bundessteuerberaterkammer zu den Grundsätzen der Erstellung von Jahresabschlüssen sowie die Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung berücksichtigt. Die geltenden handelsrechtlichen Bewertungsvorschriften werden unter Berücksichtigung der Unternehmenstätigkeit beachtet. Die Bewertungsmethoden werden grundsätzlich beibehalten.

Die Buchführung wird auf geprüften und zertifizierten EDV-Systemen erstellt. Sie erfüllen die Voraussetzungen für eine ordnungsmäßige Finanzbuchführung und Entwicklung des Jahresabschlusses.

Der Jahresabschluss wird regelmäßig entsprechend den gesetzlichen Vorgaben veröffentlicht. Beleg für die solide und seriöse Buchführung ist die langjährige Tätigkeit ohne jegliche Beanstandungen unter handels- und steuerrechtlichen Aspekten.

5.3 Fairer Wettbewerb

Wir betreiben unsere Geschäfte ausschließlich nach dem Leistungsprinzip, bei welchem wir mit unseren Ideen, Kompetenzen und unserer Qualität auf dem Markt begeistern wollen. Unzulässige Absprachen und Aktivitäten, welche das Marktverhalten beeinflussen und zu Wettbewerbsverzerrung führen, lehnen wir daher grundsätzlich ab. Gleichmaßen fordern wir auch bei der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Kunden ein entsprechendes Verhalten zur Unterstützung eines fai-

ren und freien Wettbewerbs. Zum Schutz eines ungehinderten Wettbewerbs für alle Marktteilnehmer halten wir uns an die Wettbewerbs- und Kartellgesetze.

5.4 Korruption

Qualität und Seriosität unserer Dienstleistungen sind der Schlüssel zu unserem Unternehmenserfolg. Wir stehen für jegliche Geschäftstätigkeit bei der sich das Unternehmen mit den besten Produkten und Leistungen am Markt durchsetzt. Wir lehnen daher jede Art von Korruption, den Missbrauch von Macht, Amt und Ressourcen sowie der unzulässigen Einflussnahme entschieden ab. Korruptes Verhalten führt zu Entscheidungen aus sachwidrigen Gründen, verhindert Fortschritt und Innovation, verzerrt den Wettbewerb und schädigt die Gesellschaft, weshalb wir auch von unseren Geschäftspartnern eine transparente und rechtmäßige Abwicklung aller Unternehmensgeschäfte fordern. Uns ist bewusst, dass die Verletzung von Antikorruptionsgesetzen nicht nur eine Rufschädigung, sondern auch Geldbußen und strafrechtliche Sanktionen nach sich ziehen kann.

6. Umsetzung der Verhaltensgrundsätze

6.1 Interne Kommunikation

Die vorstehenden Grundsätze dienen uns als Grundlage zur Überprüfung und Ausrichtung eines verantwortlichen Handelns. Der

Verhaltenskodex verbindet dabei die ethischen Grundwerte unseres Unternehmens mit den Erwartungen eines regelkonformen Verhaltens seiner Mitarbeiter.

Zum Schutz des Unternehmens tragen die Führungskräfte eine besondere Verantwortung, wobei sie die Beschäftigten über den Inhalt und der Bedeutung der Verhaltensgrundsätze informieren und diese bei der Einhaltung der Bestimmungen und Richtlinien fortlaufend unterstützen. Gleichmaßen liegt es in der Pflicht jedes einzelnen Mitarbeiters, mit einem rechtmäßigen und regelkonformen Handeln die Gesetze und Unternehmensrichtlinien zu wahren und einen Verdacht auf Regelverstöße unverzüglich zu melden.

Die SS&C GmbH zeichnet sich durch eine aktive, offene und vertrauensvolle Kommunikation mit einer kurzen Hierarchiekette aus. Wir verfolgen gemeinsame Ziele, bestreben einen fairen Ausgleich der Interessen und pflegen dabei einen professionellen und konstruktiven Umgang mit der Bewältigung von Konflikten.

Zur Aufrechterhaltung eines gesunden und kooperativen Arbeitsumfelds haben unsere Mitarbeiter die Möglichkeit, Unsicherheiten, Anliegen und Erwartungen mittels einer im Unternehmen ernannten Vertrauensperson, welche weder eine Bevorzugung noch eine Benachteiligung zulässt, unterstützend zu Rate zu führen. Wir erkennen weiterhin das Recht unserer Mitarbeiter an, Arbeitnehmervertretungen zu bilden. Zu unserer Unternehmenskultur ge-

hört es auch, bei Bedarf externe Unterstützung zu vermitteln und Informationsquellen sowie Ansprechpartner zur konkreten Hilfestellung zur Verfügung zu stellen.

6.2 Externe Kommunikation

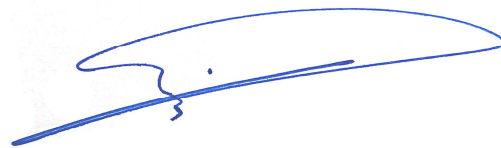
Da uns ein transparentes Auftreten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Lieferanten, Mitarbeitern und anderen Marktteilnehmern am Herzen liegt, wird unser Code of Conduct auf unserer Webseite unter www.ssundc.de öffentlich publiziert.

Markranstädt, 01.01.2023



Sylvia Risse-Müller

GF



Frank Fischer

GF